LAOS: Guideline on the implementation/adoption of new basic salary

ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ
ສັນຕິພາບ ເອກກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກກະພາບ ວັດທະນາຖາວອນ

ກະຊວງການເງິນ

ເລກທີ 0013/ກງ

ວຽງຈັນ, ວັນທີ 04 JAN ...

ບົດແນະນຳ
ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດການເພີ່ມເງິນເດືອນພື້ນຖານໃໝ່

- ອີງຕາມແຈ້ງການຂອງ ຫ້ອງວ່າການສຳນັກງານ ນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ສະບັບເລກທີ 2571/ຫສນຍ.ລຂ., ລົງວັນທີ 27/12/2001.
- ອີງຕາມດຳລັດວ່າດ້ວຍການປະກາດໃຊ້ແຜນງົບປະມານແຫ່ງລັດ ສົກປີ 2001-2002 ສະບັບເລກທີ 215/ນຍ, ລົງວັນທີ 24 ຕຸລາ 2001.
- ອີງຕາມພາລະບົດບາດ,ສິດ ແລະ ໜ້າທີ່ຂອງກະຊວງການເງິນ.

ເພື່ອຈັດຕັ້ງຜັນຂະຫຍາຍ ແຈ້ງການຂອງຫ້ອງວ່າການສຳນັກງານນາຍົກລັດຖະມົນຕີ ສະບັບ ເລກທີ 2571/ຫສນຍ.ລຂ., ລົງວັນທີ 27/12/2001 ກ່ຽວກັບການເຫັນດີໃຫ້ເພີ່ມເງິນເດືອນພື້ນຖານໃໝ່ ແລະ ຍົກດັດສະນີເງິນເດືອນພື້ນຖານໃໝ່ໃຫ້ ມີຄວາມເປັນເອກກະພາບໃນເຂດທົ່ວປະເທດ,, ກະຊວງການເງິນຈິ່ງອອກບົດແນະນຳຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ ດັ່ງນີ້ :

I: ກ່ຽວກັບການຍົກລະດັບເງິນເດືອນພື້ນຖານໃໝ່:

1. ໄດ້ຄິດໄລ່ເງິນເດືອນພື້ນຖານຕໍ່າສຸດ 135.000 ກີບ ແລະ ສູງສຸດ 325.000 ກີບ, ມີລະດັບແຕກຕ່າງກັນລະຫວ່າງຊັ້ນຕໍ່າສຸດ ແລະ ຊັ້ນສູງສຸດ ເທົ່າກັບ 2,4 ເທື່ອ ແລະ ຄິດໄລ່ເພີ່ມດັດສະນີ 1 ເທົ່າກັບ 1.000 ກີບ, ເງິນຄ່າຄອງຊີບທີ່ໄດ້ເພີ່ມໃນໄລຍະຜ່ານມານັ້ນແມ່ນໃຫ້ລົບລ້າງ.

2. ການຍົກລະດັບເງິນເດືອນພື້ນຖານໃນຄັ້ງນີ້ແມ່ນຍັງຮັກສາລະບົບ ຊັ້ນແລະຂັ້ນ ເງິນເດືອນຄືເກົ່າ ຄື: ຮັກສາລະດັບເງິນເດືອນ 5 ຊັ້ນ ແຕ່ລະຊັ້ນມີ 15 ຂັ້ນ ລວມທັງໝົດ 75 ຂັ້ນ ໄວ້ຄືເກົ່າ ຕາມດຳລັດເລກທີ 171/ນຍ, ລົງວັນທີ 11 ພະຈິກ 1993 ,ພ້ອມກັນນັ້ນກໍໄດ້ປັບຈຸດເລີ່ມຂອງແຕ່ລະຊັ້ນ (ຕາມຕາຕະລາງຄັດຕິດມາພ້ອມ) .

3. ໄດ້ລົບລ້າງເງິນຄ່າຄອງຊີບຂອງລັດຖະມົນຕີວ່າການ, ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການ ແລະ ໄດ້ເພີ່ມເງິນເດືອນພື້ນຖານຂຶ້ນ ດັ່ງນີ້:

- ລັດຖະມົນຕີວ່າການແລະປະທານອົງການທຽບເທົ່າ ທີ່ມີຕຳແໜ່ງບໍລິຫານ ປະເພດ 3 ຕາມດຳລັດ 173/ນຍ ແມ່ນໄດ້ຮັບເງິນເດືອນພື້ນຖານ 450.000 ກີບ/ເດືອນ.
- ລັດຖະມົນຕີຊ່ວຍວ່າການແລະຮອງປະທານອົງການທຽບເທົ່າ ທີ່ມີຕຳແໜ່ງບໍລິຫານ ປະເພດ 4 ຕາມດຳລັດ 173/ນຍ ແມ່ນໄດ້ຮັບເງິນເດືອນພື້ນຖານ 400.000 ກີບ/ເດືອນ.

4. ສ່ວນເງິນອຸດໜູນຕ່າງໆແມ່ນໃຫ້ຮັກສາ ແລະ ຄິດໄລ່ຄືເກົ່າ, ການເລື່ອນຊັ້ນ, ຂັ້ນກໍໃຫ້ເລື່ອນຕາມ ດຳລັດ 171/ນຍ ຄືເກົ່າ ບໍ່ໃຫ້ປ່ຽນແປງ.

II: ກ່ຽວກັບອັດຕາເງິນຄ່າຈ້າງໃຫ້ພະນັກງານສັນຍາຈ້າງຢູ່ໃນຂົງເຂດລັດບໍລິຫານ:

* ອັດຕາຄ່າຈ້າງໃຫ້ພະນັກງານສັນຍາຈ້າງໄດ້ຈຳແນກອອກເປັນ 6 ຊັ້ນ,ແຕ່ລະຊັ້ນກຳນົດເປັນເງິນເດັດຖານຕາມຈຸດເລີ່ມໃຫ້ແຕ່ລະຊັ້ນ ດັ່ງນີ້:

- ບໍ່ຈົບວິຊາສະເພາະຈັດເປັນ ພະນັກງານສັນຍາຈ້າງຊັ້ນ 1 : 138.000 ກີບ/ຄົນ/ເດືອນ.
- ຈົບວິຊາສະເພາະຊັ້ນຕົ້ນຈັດເປັນ ພະນັກງານສັນຍາຈ້າງຊັ້ນ 2 : 145.000 ກີບ/ຄົນ/ເດືອນ.
- ຈົບວິຊາສະເພາະຊັ້ນກາງຈັດເປັນ ພະນັກງານສັນຍາຈ້າງຊັ້ນ 3 : 158.000 ກີບ/ຄົນ/ເດືອນ.
- ຈົບວິຊາສະເພາະຊັ້ນສູງຫຼືປະລິນຍາຕີຈັດເປັນ ພະນັກງານສັນຍາຈ້າງຊັ້ນ 4 :179.000 ກີບ/ຄົນ/ເດືອນ.
- ຜູ້ທີ່ມີເງິນເດືອນໃນ ຊັ້ນ5 ຜ່ານມາຈັດເປັນ ພະນັກງານສັນຍາຈ້າງຊັ້ນ 5 : 210.000 ກີບ/ຄົນ/ເດືອນ.
- ຜູ້ທີ່ມີຂັ້ນເງິນເດືອນ ຊັ້ນ 6 ຜ່ານມາຈັດເປັນ ພະນັກງານສັນຍາຈ້າງຊັ້ນ 6 : 250.000 ກີບ/ຄົນ/ເດືອນ.

* ອັດຕາຄ່າຈ້າງໃຫ້ພະນັກງານສັນຍາຈ້າງບໍ່ປະຈຳ (ລາຍວັນ,ເບ້ຍມື້) ແມ່ນບໍ່ໄດ້ຈັດເປັນຊັ້ນຄືແຕ່ກ່ອນອີກ, ຈະຄິດໄລ່ໃຫ້ເປັນມື້ ຕ່ຳສຸດບໍ່ໃຫ້ຫລຸດ 4.500 ກີບ/ມື້ ແລະ ສູງສຸດບໍ່ໃຫ້ກາຍ 8.000 ກີບ/ມື້, ແຕ່ສັນຍາເງິນເບ້ຍມື້ບໍ່ໃຫ້ກາຍ 20 ມື້/ເດືອນ.

III: ວິທີຄິດໄລ່ເງິນເດືອນຕາມ ເງິນເດືອນພື້ນຖານໃໝ່:

1. ວິທີຄິດໄລ່ອາກອນເງິນເດືອນ:

ຕາມແຈ້ງການຂອງກະຊວງການເງິນ ວ່າດ້ວຍການຈັດຕັ້ງປະຕິບັດກົດໝາຍ ສ່ວຍສາອາກອນສະບັບປັບປຸງເລກທີ 1985/ກງ, ລົງວັນທີ 28 ພະຈິກ 2001

ຕາຕະລາງຄິດໄລ່ອາກອນລາຍໄດ້ຈາກເງິນເດືອນ

ຂັ້ນ	ຈຳນວນເງິນເດືອນແຕ່ລະເດືອນທີ່ຖືກເສຍອາກອນ	ຈຳນວນເງິນເດືອນທີ່ຖືກເສຍອາກອນແຕ່ລະຂັ້ນ	ອັດຕາອາກອນ	ອາກອນເງິນເດືອນແຕ່ລະຂັ້ນ	ອາກອນລວມແຕ່ຂັ້ນລຸ່ມຫາຂັ້ນເທິງ
	ແຕ່ 200.000 ກີບລົງມາ	ເງິນຫລຸດຜ່ອນພື້ນຖານ			
1	200.001 - 700.000	500.000	5%	25.000	25.000
2	700.001-1.900.000	1.200.000	10%	120.000	145.000
3	1.900.001-3.700.000	1.800.000	15%	170.000	415.000
4	3.700.001-5.900.000	2.200.000	20%	440.000	855.000
5	5.900.001-8.700.000	2.800.000	25%	700.000	1.555.000
6	8.700.001-11.700.000	3.000.000	30%	900.000	2.455.000
7	11.700.001-15.000.000	3.300.000	35%	1.155.000	3.610.000
8	15.000.000ກີບຂຶ້ນໄປ		40%	-	-

2. ວິທີຄິດໄລ່ເງິນຄັງປະກັນສັງຄົມ ແມ່ນຫັກ 6% ຂອງເງິນເດືອນພື້ນຖານຄືເກົ່າ

ຕົວຢ່າງ: ວິທີຄິດໄລ່ເງິນຄັງປະກັນສັງຄົມ

- ຂັ້ນ1, ຂັ້ນ1 ເງິນເດືອນພື້ນຖານຕ່ຳສຸດ 135.000 ກີບ x 6% = 8.100 ກີບ,
- ຂັ້ນ6, ຂັ້ນ2 ເງິນເດືອນພື້ນຖານສູງສຸດ 450.000 ກີບ x 6% = 27.000 ກີບ,

ຕົວຢ່າງ: ວິທີຄິດໄລ່ອາກອນເງິນເດືອນ

- { (ເງິນເດືອນພື້ນຖານ - ເງິນຄັງປະກັນສັງຄົມ 6%) + ເງິນອຸດໜູນຕ່າງໆ} x ອັດຕາອາກອນ

{(450.000 ກີບ - 27.000 ກີບ) + 150.000 ກີບ } X 5%

IV: ວິທີຈັດຕັ້ງປະຕິບັດ:

ໃຫ້ຈັດຕັ້ງປະຕິບັດເງິນເດືອນພື້ນຖານໃໝ່ ແຕ່ວັນທີ 1/1/2002 ເປັນຕົ້ນໄປ,ໃຫ້ບັນດາກະຊວງ,ອົງການທຽບເທົ່າອ້ອມຂ້າງສູນກາງ ທ້ອງຖິ່ນຕ່າງໆເປັນຜູ້ຄິດໄລ່ ແລະ ກະກຽມງົບປະມານເພື່ອເບີກຈ່າຍເງິນເດືອນ ຕາມເງິນເດືອນພື້ນຖານໃໝ່ ໃຫ້ຄົບຖ້ວນແລະທົ່ວເຖິງ. ສ່ວນທ້ອງຖິ່ນ,ແຂວງໃດກະກຽມບໍ່ທັນກໍ່ໃຫ້ກິນຕາມເກົ່າເສຍກ່ອນ. ຫຼັງຈາກນັ້ນຈຶ່ງ ຄິດໄລ່ເງິນຍ້ອນຫຼັງໃຫ້ພະນັກງານລັດຖະກອນ.

ບັນດາກະຊວງ,ອົງການທຽບເທົ່າອ້ອມຂ້າງສູນກາງ ສົ່ງຂໍ້ມູນຈຳນວນພົນຄັງເງິນເດືອນທີ່ຄິດໄລ່ຕາມເງິນເດືອນໃໝ່ ສົ່ງໃຫ້ກະຊວງການເງິນ ແລະ ບັນດາເມືອງ,ພະແນກການອ້ອມຂ້າງແຂວງ ສົ່ງໃຫ້ພະແນກການເງິນແຂວງສັງລວມ ແລ້ວລາຍງານຄືນໃຫ້ກະຊວງການເງິນບໍ່ໃຫ້ກາຍວັນທີ 30/01/2002.

ໃນພາກປະຕິບັດຕົວຈິງ ຖ້າມີບັນຫາໃດຍັງບໍ່ທັນຈະແຈ້ງໃນການຄິດໄລ່ ແລະການເບີກຈ່າຍຕົວຈິງໃຫ້ລາຍງານຄືນກະຊວງການເງິນ.

ລັດຖະ[illegible]ການກະຊວງການເງິນ

[illegible] ສົມ ປະທາວາ

ສາທາລະນະລັດ ປະຊາທິປະໄຕ ປະຊາຊົນລາວ

ສັນຕິພາບ ເອກະລາດ ປະຊາທິປະໄຕ ເອກະພາບ ວັດທະນາຖາວອນ

ຕາຕະລາງຄິດໄລ່ເງິນເດືອນພື້ນຖານໃໝ່ ສົກປີ 2001-2002

ເລກທີ 0013/ກງ

ຂັ້ນ1		ຂັ້ນ2		ຂັ້ນ3		ຂັ້ນ4		ຂັ້ນ5		ຂັ້ນ6	
ດັດສະນີ	ເງິນເດືອນ	ດັດສະນີ	ເງິນເດືອນ	ດັດສະນີ	ເງິນເດືອນ	ດັດສະນີ	ເງິນເດືອນ	ດັດສະນີ	ເງິນເດືອນ	ດັດສະນີ	ເງິນເດືອນ
185	185,000	213	213,000	239	239,000	273	273,000	325	325,000		
181	181,000	207	207,000	232	232,000	265	265,000	315	315,000		
177	177,000	201	201,000	225	225,000	257	257,000	305	305,000		
173	173,000	195	195,000	218	218,000	249	249,000	295	295,000		
169	169,000	189	189,000	211	211,000	241	241,000	285	285,000		
165	165,000	183	183,000	204	204,000	233	233,000	275	275,000		
161	161,000	177	177,000	197	197,000	225	225,000	265	265,000		
157	157,000	171	171,000	190	190,000	217	217,000	255	255,000		
153	153,000	165	165,000	183	183,000	209	209,000	245	245,000		
150	150,000	161	161,000	178	178,000	203	203,000	238	238,000		
147	147,000	157	157,000	173	173,000	197	197,000	231	231,000		
144	144,000	153	153,000	168	168,000	191	191,000	224	224,000		
141	141,000	149	149,000	163	163,000	185	185,000	217	217,000		
138	138,000	145	145,000	158	158,000	179	179,000	210	210,000	450	450,000
135	135,000	141	141,000	153	153,000	173	173,000	203	203,000	400	400,000

ລັດຖະມົນຕີ ກະຊວງການເງິນ

ສຸກັນ ມະຫາລາດ